

Code of Conduct

Vorwort

Unser Ziel als familiengeführtes Unternehmen ist es den Unternehmenswert der Firma Lipsticks über Generationen langfristig erfolgreich zu erhalten und zu entwickeln. Die dazu notwendigen Rahmenbedingungen versuchen wir ständig zu verbessern. Integrität, ethisches Wirtschaften und die Einhaltung von Gesetzen bilden dabei die Basis unseres Handelns. Zudem setzen wir auf eine Unternehmenskultur, die jeden Einzelnen ermuntert Verantwortung zu übernehmen, Kompetenzen aufbaut und ein vertrauensvolles Miteinander pflegt.

Die folgenden Richtlinien bilden die Basis hierfür.

1. Einhaltung von Recht, Gesetzen und Vorschriften.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in allen Ländern in denen wir wirtschaftlich tätig sind ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir beachten sowohl das jeweils geltende Recht als auch die Richtlinien dieses Code of Conduct. Dies gilt auf lokaler und überstaatlicher Ebene wie auch unternehmensintern.

2. Ethisches Wirtschaften und lauterer Wettbewerb (Compliance)

Lipsticks verfolgt ohne Einschränkung ausschließlich legale Geschäftspraktiken unter Beachtung von lauterem Wettbewerb, gewerblicher Schutzrechte Dritter sowie kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regelungen.

Wir verurteilen Korruption und Bestechung und gewähren deshalb niemals Vorteile mit der Erwartung im Vergleich zu Wettbewerbern unlauter bevorzugt zu werden.

Stattdessen fördern wir Prinzipien der verantwortungsbewussten unternehmerischen Führung wie Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verantwortung, Offenheit und Integrität. Im Umgang mit Geschäftspartnern steht Fairness an erster Stelle was sich unter anderem durch Einhaltung von Verträgen und Vereinbarungen widerspiegelt. Alle allgemeinen ethischen Werte und Prinzipien respektieren wir vollumfänglich, insbesondere gilt dies für die Menschenwürde und die international anerkannten Menschenrechte.

3. Umgang mit vertraulichen Informationen

Lipsticks entwickelt mehrere hundert Produkte pro Jahr die Lösungen für individuelle Problemstellungen unserer Kunden darstellen. Von unseren Mitarbeitern verlangen wir, dass sie Geschäftsgeheimnisse und andere immaterielle Werte unserer Firma sowie unserer Geschäftspartner schützen und respektieren. Sollten unsere Mitarbeiter Kenntnis über vertrauliche Unternehmensinformationen erhalten haben, so ist deren Weitergabe an Dritte (dazu zählen auch Familienmitglieder und Bekannte) nicht gestattet. Auch eine Weitergabe an Kollegen ist nur gestattet wenn diese zu betrieblichen Zwecken erfolgen würde.

4. Interessenskonflikte

Unsere Mitarbeiter sind aufgefordert Situationen zu meiden, in denen ihre persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten.

Sobald private Interessen eines Mitarbeiters den Interessen von Lipsticks entgegenstehen, liegt ein Interessenskonflikt vor. In solchen Fällen dürfen die Interessen von Lipsticks keinesfalls beeinträchtigt werden. Um Interessenskonflikte zu vermeiden sind folgende Regeln zu beachten:

Lieferanten dürfen nur nach objektiven Kriterien ausgewählt werden (Preis, Qualität, Zuverlässigkeit). Alle entgeltlichen Nebentätigkeiten für andere Unternehmen oder Organisationen müssen ausdrücklich von Lipsticks genehmigt werden. Die Ausübung einer Nebentätigkeit darf keinen Interessenkonflikt zulasten von Lipsticks hervorrufen. Firmeneigenes Eigentum, Informationen oder die innerbetriebliche Position dürfen nicht zugunsten privater Interessen genutzt werden. Davon ausgenommen ist firmeneigenes Eigentum das einem Mitarbeiter vertraglich auch zur privaten Nutzung zugesagt wurde, wie beispielsweise Firmenwagen oder Mobiltelefone.

5. Arbeitssicherheit, Umwelt- und Gesundheitsschutz

Lipsticks hat unter Berücksichtigung nationaler Erfordernisse angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz getroffen, um im Rahmen seiner Aktivitäten Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit seiner Arbeitnehmer zu schützen. Gültige lokale Vorschriften zu Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Gebäudesicherheit wird eingehalten, um das Risiko von Unfällen und Berufskrankheiten auf ein Minimum zu reduzieren. Wo notwendig und angebracht, wird Arbeitnehmern angemessene persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt

Jeder Mitarbeiter ist für die Arbeitssicherheit mitverantwortlich; Arbeitssicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften sind strikt anzuwenden. Für den Umgang mit Gefahrstoffen haben wir gemäß den gesetzlichen Bestimmungen Betriebsanweisungen und Sicherheitsdatenblätter erstellt und die betreffenden Mitarbeiter entsprechend geschult. Vorgesetzte haben ihre Vorbildfunktion wahrzunehmen.

Wir erfüllen die geltenden Gesetze, Bestimmungen und Verwaltungspraktiken zum Schutz von Mensch und Umwelt der Länder, in denen wir tätig sind. Unsere Geschäftstätigkeit üben wir so aus, dass sie einen Beitrag zur Nachhaltigkeit leistet. So ist es Ziel unserer Entwicklung allen Produkten durch konstruktive Maßnahmen eine möglichst lange Lebensdauer zu verschaffen. Die Idee der Mehrwegverwendung versuchen wir in möglichst allen Produkten umzusetzen.

Wir sind um die ständige und langfristige Verbesserung unserer Umweltergebnisse bemüht, indem wir die Einführung von geeigneten Technologien und Produktionsverfahren fördern, welche eine effiziente Nutzung der natürlichen Ressourcen und der Energie sowie eine Minimierung von Emissionen ermöglichen.

Sofern möglich streben wir eine Bewertung der Chemikalien an die bei der Produktion unserer Produkte zum Einsatz kommen und versuchen, diese unter Umwelt- und Arbeitsschutz- sowie Verbraucherschutzaspekten auszusuchen und besonders belastende Chemikalien zu ersetzen. Dabei halten wir uns an alle derzeit gültigen Bestimmungen der REACH Verordnung. Eine fachgerechte Entsorgung von Abfällen sowie eine mögliche Wiederverwendung von Stoffen im Rahmen der

Kreislaufwirtschaft versuchen wir umzusetzen, sofern dies aufgrund der lokalen Gegebenheiten möglich ist.

Lipsticks bekennt sich zu einer nachhaltigen, zukunftsverträglichen Entwicklung, die versucht, ökonomische und ökologische Ziele derart in Einklang zu bringen, dass die Bedürfnisse der Menschen befriedigt werden können und die Entwicklung zukünftiger Generationen geschützt wird.

Lipsticks nimmt seine Verantwortung für Arbeitssicherheit sowie Gesundheits- und Umweltschutz ernst und arbeitet kontinuierlich an deren Verbesserung

6. Arbeitsrechte und Bedingungen

Vereinigungsfreiheit & Tarifautonomie

Lipsticks achtet das Recht der Mitarbeiter, sich gemäß national geltendem Recht gewerkschaftlich zu organisieren oder nach eigener Wahl Organisationen zu bilden, welche die Förderung und den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber zum Ziele hat. Das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen führen zu dürfen erkennen wir an. Unsere Arbeitnehmer dürfen wegen ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen in Bezug auf ihre Beschäftigung nicht benachteiligt werden

Faire Arbeitsbedingungen

Lipsticks verpflichtet sich faire Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Entlohnung gemäß den Vorschriften und Gesetzen des Landes, in dem die Arbeiten ausgeführt werden, zu gewährleisten. Alle nationalen Bestimmungen und Verträge über Arbeitszeitregelungen und bezahlten Urlaub erfüllen wir vollumfänglich.

Verbot von Zwangsarbeit

Eine wirtschaftliche Tätigkeit auf Grundlage von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft oder Leibeigenschaft wird von den Lipsticks nicht akzeptiert. Dies umfasst jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

Verbot von Belästigung und Diskriminierung

Um Chancengleichheit für alle Beschäftigten unserer Firma zu gewährleisten verpflichten wir uns jegliche Form der Diskriminierung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen Abstammung und der sozialen Herkunft vorgenommen wird zu unterbinden.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie zu einer Unternehmenskultur beitragen, die von einer objektiven, fairen und kooperativen Zusammenarbeit geprägt ist.

Verbot von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitnehmer

Mitarbeiter werden ausschließlich in Übereinstimmung mit dem gesetzlich festgelegten Mindestalter in dem Land, in dem die Arbeiten ausgeführt werden, beschäftigt. Es gilt ein Beschäftigungsverbot für Kinder unter 15 Jahren. Auch Jugendliche ab dem Alter von 16 Jahren werden nur dann beschäftigt, wenn die Art oder die Verhältnisse der durch sie verrichteten Arbeit das Leben, die Gesundheit und die Sittlichkeit der betreffenden Jugendlichen nicht gefährden. Zudem müssen diese eine angemessene sachbezogene Unterweisung oder berufliche Ausbildung im entsprechenden Berufsfeld erhalten.

7. Umsetzung und Durchsetzung

Lipsticks macht diesen Code of Conduct allen Mitarbeitern bekannt und erwartet, dass diese alle beschriebenen Richtlinien bei ihrem eigenen Handeln beachten. Fragen zu diesem Code of Conduct werden immer wieder auftauchen. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der Themen der Integrität offen angesprochen werden können. Unsere Mitarbeiter werden daher ermutigt, bei Zweifeln bezüglich der Einhaltung der hier genannten Richtlinien Beratung bei ihrem Vorgesetzten in Anspruch zu nehmen. Die vertrauliche Behandlung dieser Anfragen wird zugesichert.

Auch unsere Geschäftspartner ermutigen wir, diesen Code of Conduct sinngemäß anzuwenden und ihrerseits ihre Lieferkette so zu gestalten, dass die Menschen- und Arbeitnehmerrechte beachtet und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert werden.

Im Sinne guter Corporate Governance verankern wir die im Code genannten Grundsätze verantwortungsbewusster Unternehmensführung in unseren strategischen und operativen Managementsystemen.

Alle Richtlinien dieses Code of Conduct gelten für sämtliche Unternehmensbereiche der Firma Lipsticks GmbH.

Dachau, Juli 2016

Kontakt:

Lipsticks Sportprodukte GmbH
Brunngartenstr. 5
85221, Dachau
Telefon: +49 8131 603 3
Fax: +49 8131 868 72
E-Mail : info@lipsticks.de
Internet : www.lipsticks.de